

RAPPORT
RSE MPBS

2023
MPBS
S'ENGAGE



SOMMAIRE



MESSAGE DU DIRECTEUR GENERAL



NOS VALEURS



A PROPOS DE MPBS



LA QUALITE



NOS PRINCIPAUX ENGAGEMENTS (ENJEUX/RISQUES/CONTRIBUTION ODD)



PARTIE PRENANTES



ANNEXE

MPBS

Chez **MPBS, nous sommes conscients des enjeux environnementaux et sociétaux de notre activité et nous comptons agir pour un avenir durable.**

En raison de sa conviction de son devoir, la société MPBS a mis en place un ensemble de pratique dans le but de prendre en compte les risques et contribuer aux objectifs du développement durable afin de renforcer son impact positif sur la société.

2023 a été une nouvelle étape dans la construction de notre démarche RSE en cherchant à améliorer nos pratiques au niveau environnementale, sociale et économique.

MESSAGE DU DIRECTEUR GENERAL

Texte

NOS VALEURS

- **Le respect et l'intégralité**



- **La responsabilité**



“
Responsabilité
”

- **L'amélioration continue et l'innovation.**



Les 4 étapes de l'amélioration continue



- **Le sérieux et l'assiduité.**



- **La solidarité**



A PROPOS DE L'ENTREPRISE

***MPBS EST UNE ENTEPRISE DE PLUS DE 43 ANS
D'EXPERIENCE***

Manufacture de panneaux bois du sud fondé en 1980 par Mr SELLAMI MUSTAPHA , par unique activité la production de panneaux contre plaqués

Depuis les années quatre-vingt et jusqu'à 2023 MPBS est l'acteur majeur dans le domaine de l'industrie de la transformation de bois. En septembre 2013, le Conseil d'Administration de la Bourse a donné son feu vert de principe pour que la société MPBS soit admise au marché principal de la cote de la Bourse.

MPBS à développer un savoir-faire confirmé par la diversité des lignes des panneaux en bois, l'intégration de l'activité usinage et travail à façon, jointage à colle, introduction des modules « cuisine en kit », etc ...

LA QUALITE

La qualité est un élément clé pour la satisfaction de nos clients et au centre des attentes de nos parties prenantes.

La qualité est un axe stratégique majeur pour MPBS depuis toujours.

NOS PRINCIPAUX ENGAGEMENTS

LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS

ENJEUX

- **Garantir la santé sécurité de nos collaborateurs**
- **Améliorer la qualité de vie au travail**
- **Renforcer le dialogue social**

RISQUES

- **Risque d'atteinte à l'intégrité physique et à la santé des collaborateurs**
- **Risque de détérioration des conditions de vie au travail et d'impact sur le bien-être des collaborateurs**
- **Risque de discrimination-inégalité**

CONTRIBUTION ODD



ETHIQUE ET LOYAUTÉ DES PRATIQUES

- **Respect des droits de l'Homme**
- **Lutte contre la corruption**
- **Entretenir des relations loyales avec les fournisseurs**

- **Risque d'atteinte aux droits humains**
- **fondamentaux**
- **Risque de pratiques non-éthiques**



IMPLICATION DANS LA COMMUNAUTE LOCALE

- **S'impliquer aux côtés des communautés locales et agir en acteur responsable**
- **Risque de manque d'ancrage territorial**



RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Face aux risques de pollution , stress hydrique et le d'épuisement des ressources énergétique MPBS s'engage à :

- **Optimiser la gestion des déchets**
- **Maîtriser et gérer nos ressources en eau**
- **Maitriser et gérer nos consommations d'énergie**

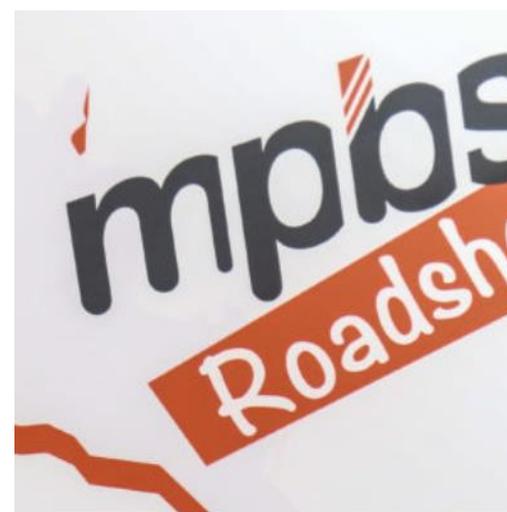


PARTIES PRENANTES

La communication avec nos parties prenantes interne, et externe, nous permet d'alimenter notre stratégie, d'identifier nos enjeux RSE , et de développer la créativité de nos équipes.

DIALOGUE

- **Dialogue avec nos clients:**
 - **Organiser des évènements de Road show**
 - **Participer aux foires nationales et international**
- **Dialogue avec nos communautés:**
 - **Les journées décharges avec les étudiants**
 - **Accueil pour stage et PFE**



L'ouverture sur l'environnement universitaire

Dans le but de renforcer son ouverture sur l'environnement universitaire et de donner aux étudiants la chance de vivre une expérience enrichissante dans la société.

MPBS, accueille dans les meilleures conditions, des stagiaires et des étudiants, pour offrir une première expérience professionnelle formatrice, valorisante sous forme de stages ou pour réaliser leurs projets de fin d'études.

MPBS a signé une convention de partenariat avec l'Institut International de Technologie (IIT) pour but de :

- **Encourager la formation des élèves ingénieurs de l'IIT et favoriser leur insertion dans la vie professionnelle.**

- **Autoriser les cadres qualifiés de l'entreprise, qu'ils soient des experts ou des élèves ingénieurs, à prendre part à la formation des élèves ingénieurs et à participer à l'animation de toutes les filières présentes à l'IIT.**

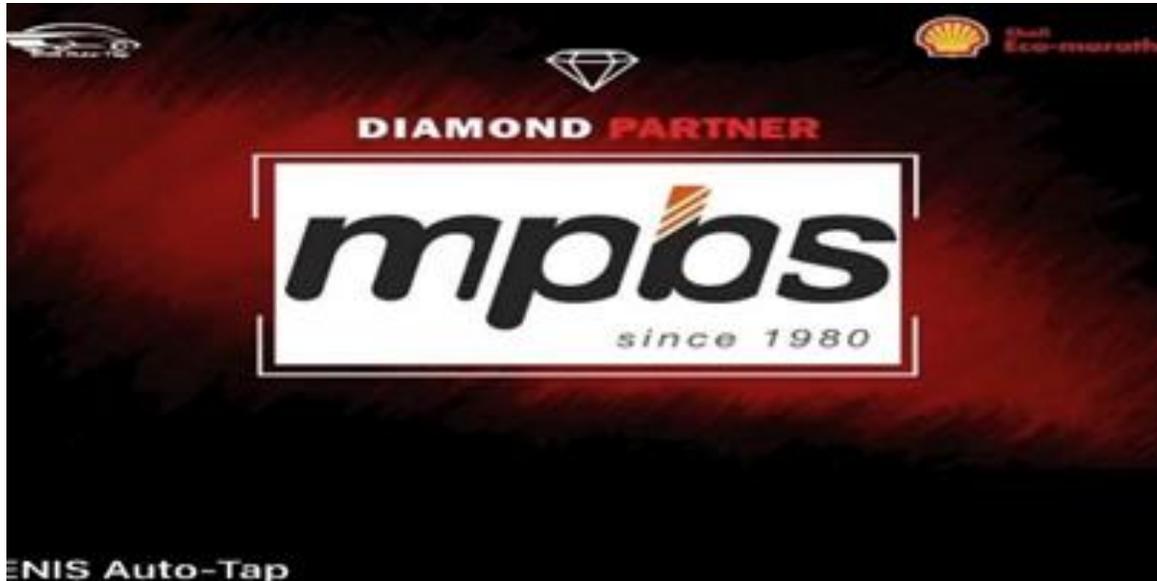
- **Donner aux représentants de l'entreprise la possibilité de participer aux instances de gouvernance suivantes : Conseil d'orientation stratégique, conseil scientifique et comités pédagogiques qui évaluent les enseignements dans chaque branche de la formation.**



- **MPBS a offert aux étudiants de l'École polytechnique de Tunisie la possibilité de découvrir le monde industriel dans nos différentes unités de production notamment l'activité des travaux à façon et l'unité de Thyna.**



- **Des journées pleines de découvertes et d'échanges ont été marquée par les visites des étudiants de génie électrique de l'ENIS dans notre établissement.**



- **MPBS est le partenaire Diamonds de l'équipe Enis auto tap. Elle a apporté son soutien à la création d'une voiture ultra respectueuse de l'environnement et a pris part à la compétition internationale SHELL ECO-MARATHON.**

- **Dialogue avec nos actionnaires:**

- **Assemblées des actionnaires, communication financière**

- **Rapports d'activité**

- **Dialogue avec nos collaborateurs**

- **Séminaire de culture de changement TPS et KAIZEN**

- **Team Budling**

- **Réception annuelle du groupe**



Le bien-être de nos collaborateurs

Garantir la santé & la sécurité de nos collaborateurs

MPBS applique le code de travail tunisien s'engage constamment sur l'amélioration de ses pratiques sociales, apporte beaucoup d'importance au bien-être de ses salariés et place ce sujet au cœur de ses préoccupations quotidiennes.

- ✓ **Organiser périodiquement les visites médicales ,les analyses nécessaires et prend en charge les interventions en cas d'accident de travail**

Améliorer la qualité de vie au travail

Les collaborateurs sont essentiels pour le développement d'une entreprise. Notre objectif est d'être une entreprise où il fait bon vivre.

- **Améliorer le confort des collaborateurs :**
 - **Assurer l'aération et la ventilation des locaux, mettre en place les systèmes de captage des poussières.**
 - **Assurer le bon éclairage des ateliers et fournies les outils EPI adaptés aux activités.**

Développer les compétences

- **La formation et l'évolution professionnelle de nos collaborateurs sont l'un de nos enjeux stratégiques. Chaque année, MPBS met tout en œuvre pour former ses employés afin de favoriser l'évolution des compétences, la fidélisation de ses employés et le maintien de sa compétitivité.**

A cet effet , un planning annuel de formation est élaboré sur la base du besoin et de la demande des collaborateurs.

Participer activement à la promotion de la diversité

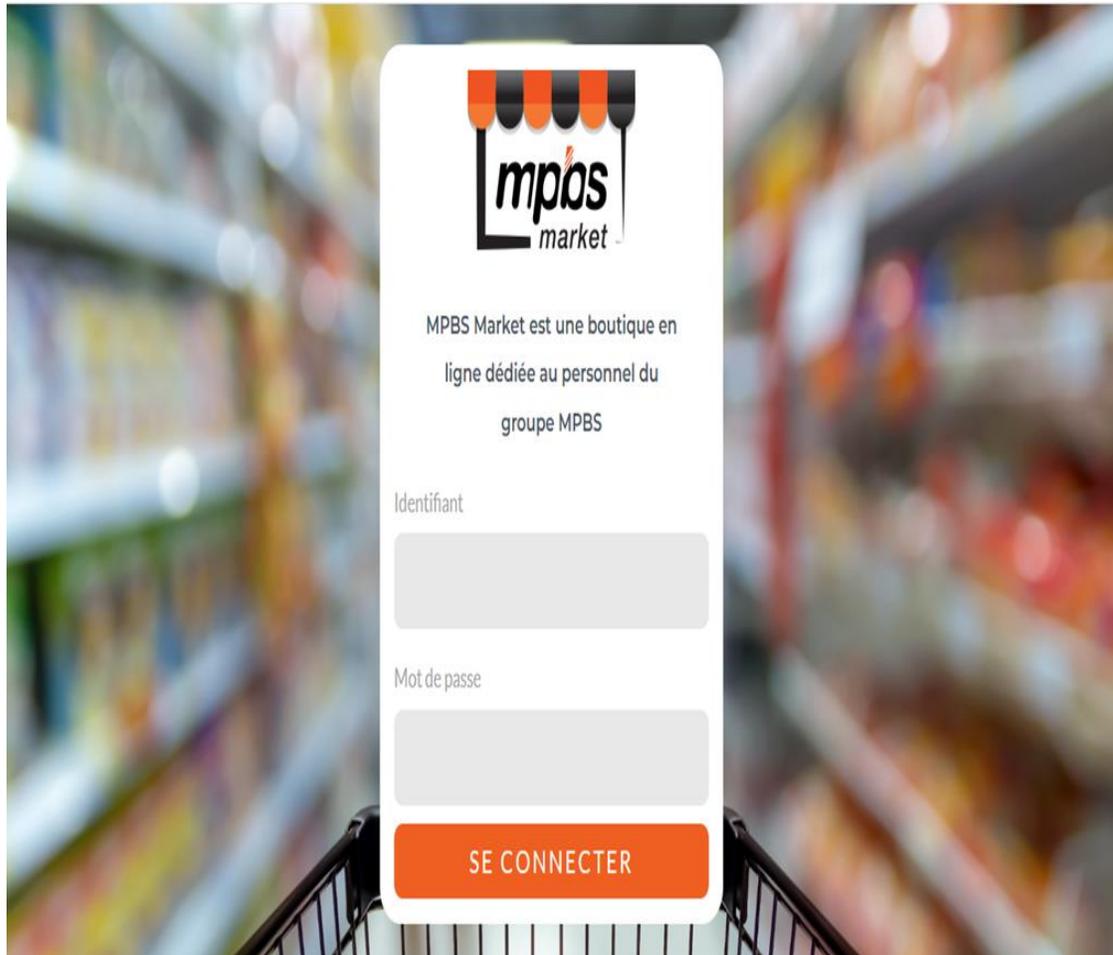
- **MPBS vise à promouvoir l'égalité des chances pour tous ses employés afin d'éviter toute forme de discrimination, en effet notre société affirme que l'égalité des chances est un pilier de notre culture.**
- **Nous soutenons l'égalité entre les femmes et les hommes, en particulier en ce qui concerne la qualification, la formation, la rémunération et l'évolution des carrières.**

Création d'une plateforme de vente en ligne unique pour les personnels :

La création de notre boutique **MPBS MARKET** à but social est une initiative qui suscite beaucoup d'intérêt au sein de notre société.

- Le but principal est de mettre en place une plateforme de vente en ligne exceptionnelle qui vende des articles de base à des prix abordables. En tant qu'entreprise à but non lucratif, notre priorité est de servir notre communauté et d'avoir un impact positif sur la société.

Les objectifs du site boutique MPBS sont les suivants :



Offrir une expérience de shopping en ligne agréable et facile pour les personnels du groupe.

Présenter les produits alimentaires de manière claire et attrayante.

Permettre aux consommateurs de rechercher et de trouver facilement des produits spécifiques.

Offrir une variété de produits alimentaires de qualité.

Assurer les transactions et la gestion des quotas en toute sécurité

Offrir une traçabilité et l'historique des commandes.

RELATIONS AVEC LES COMMUNAUTÉS LOCALES

Participer à la vie locale :

- **Dans le but de soutenir l'effort national, MBPS appuie le Croissant-Rouge par un don pour venir en aide au peuple palestinien.**
- **La contribution sociale de MBPS est toujours présente pour venir en aide aux enfants de SOS MAHRES SFAX .**

➤ **MPBS favorise la croissance des associations actives dans divers domaines comme:**

- ❖ **Association DE SAUVEGARDE DES HANDICAPES**
- ❖ **Association ERRAFIK**
- ❖ **Association ELMOUROUA**
- ❖ **Association ESSAADA DES AUTISTES**
- ❖ **Association DE VOIX DE L'AVEUGLE DE SFAX**
- ❖ **etc.....**

Responsabilité environnementale

Dans le but de lutter contre l'épuisement et le gaspillage des ressources naturelles et de diminuer les dépenses liées au traitement des déchets.

➤ **Tri de déchet:**

notre société MPBS s'engage à renforcer le tri des déchets industriels et de récupérer le déchet des palettes en bois.

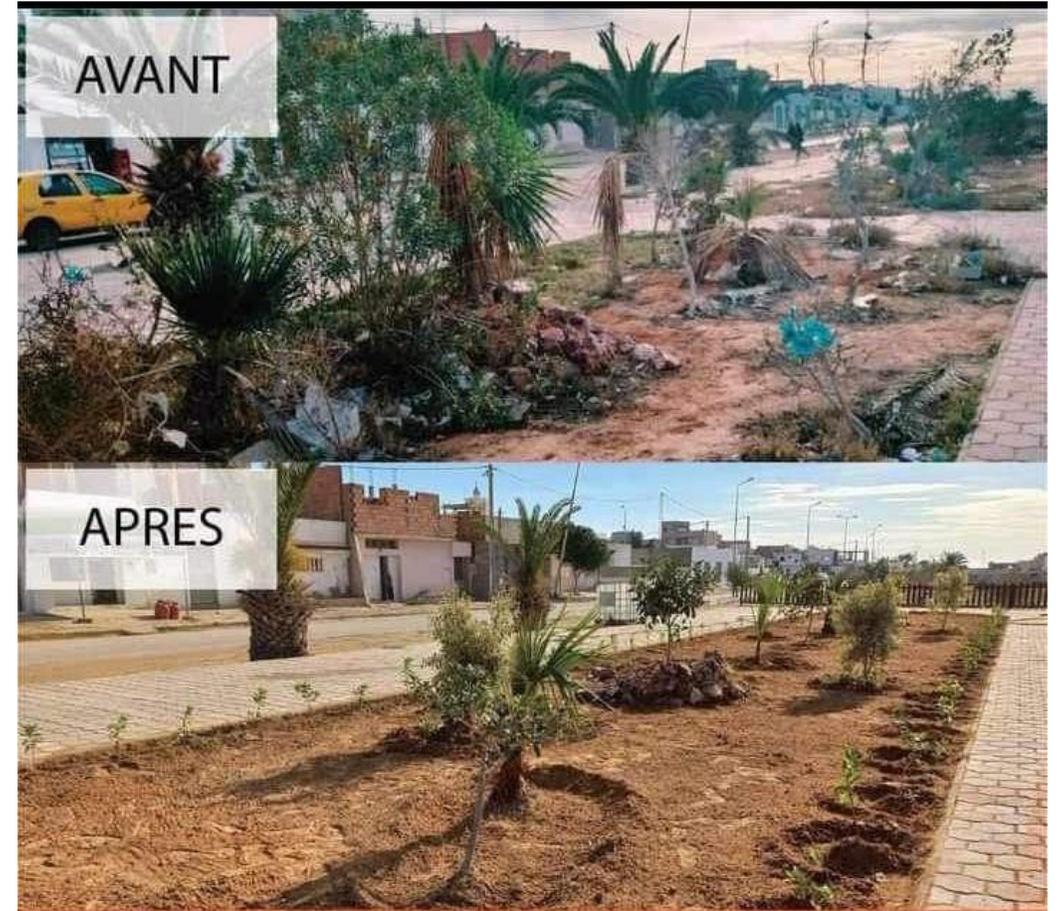
- **Nous avons mis en place un système de tri des déchets.**
- **Nous sensibilisons les collaborateurs à travers des consignes de tri.**
- **Signature de convention de partenariat avec des récupérateurs agréés et des recycleurs.**





- Ainsi, pour limiter le déchet de production, MPBS a créé un atelier de menuiserie pour récupérer le déchet d'emballage pour donner une seconde vie sous forme de palette en plusieurs dimensions de cales et autres.

- **Pour préserver l'environnement et limiter la pollution, MPBS a pris l'initiative de créer un jardin public située à route gabs Thyna près de notre usine, avoisinantes habitations et l'école primaire de la cité pour améliorer l'apparence, préserver l'environnement, réduire la pollution et contribuer l'un des objectifs du développement durable.**



Responsabilité environnementale et maîtrise d'énergie :

Installation photovoltaïque :

MPBS est pleinement consciente que la maîtrise de l'énergie est l'un des piliers les plus importants du développement durable.

De ce fait, les objectifs de nos sites industriels intègrent complètement la performance environnementale.

Après l'élaboration d'une étude de faisabilité et de rentabilité pour nos sites de production MPBS+ et MPBS THYNA, MPBS a fait le choix de mettre en place une installation de panneaux solaires photovoltaïques adopté à chacun de ces sites. Afin de profiter d'une énergie renouvelable, propre, et de contribuer aux objectifs du développement durable.



Annexe

- Convention groupement de médecine de travail
- Convention de prestation de collecte de déchet